



4^η Περίπτωση

Συνεχιζόμενη Κατάρτιση

Μια πρόταση από την κεντρική διοίκηση.

Καθώς προετοιμάζεται η ημερήσια διάταξη του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων για την συνηθισμένη συνεδρίαση, η κεντρική διοίκηση σκέφτεται να συμπεριλάβει στην ημερήσια διάταξη πληροφορίες για τον προγραμματισμό συνεχιζόμενης κατάρτισης για κάποιες κατηγορίες εργαζομένων.

Εκπροσωπείτε την διοικούσα επιτροπή του ΕΣΕ και η περίληψη του προγραμματισμού δόθηκε σε σας από την διοίκηση ανθρωπίνων πόρων του ομίλου και έχει ως εξής:

- Οι συμμετέχοντες στα μαθήματα της συνεχιζόμενης εκπαίδευσης θα επιλεγούν από τους τοπικούς διευθυντές των ανθρωπίνων πόρων.
- Την κατάρτιση σε συγκεκριμένα τεχνικά θέματα θα παρέχει ένα διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό κατάρτισης και θα γίνει τμηματικά μέσα σε διάστημα δύο ετών.
- Η κατάρτιση αυτή θα αποτελείται από τέσσερα σεμινάρια μιας εβδομάδας σε διάστημα δύο ετών. Ανάμεσα στα σεμινάρια, οι συμμετέχοντες θα παρακολουθήσουν μαθήματα εκπαίδευσης από απόσταση χρησιμοποιώντας ένα σύστημα ηλεκτρονικής συνδιάσκεψης.
- Οι τεχνικοί πόροι (ηλεκτρονικοί υπολογιστές, μόντεμ, λογισμικό κλπ.) στα σπίτια των εκπαιδευομένων θα δοθούν από την εταιρία. Μπορούν να αγοραστούν από τους εργαζόμενους στο 30% της αρχικής τους αξίας στο τέλος της κατάρτισής τους.
- Η συμμετοχή στην εκπαίδευση εξ αποστάσεως έχει εκτιμηθεί σε 10 ώρες εργασίας την εβδομάδα. Σε αντάλλαγμα, οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας των συμμετεχόντων θα μειωθούν κατά 5 ώρες.
- Οι εργάτες που έχουν λάβει μέρος σε αυτή την εκπαίδευση θα πάρουν προαγωγή σε καλύτερα αμοιβόμενες θέσεις (αύξηση μισθού περίπου 10-15%).

Αποστολή

- Παραθέσετε την θέση της διοικούσας επιτροπής σχετικά με αυτήν την πληροφόρηση.
- Σχεδιάστε μια στρατηγική για την εφαρμογή των αντιπροτάσεών σας.